



GUÍA PARA EMPLEADOS:

Plan de modificación de acciones y preparación (RAMP) *Enfermedad infecciosa/pandemia*

Salt Lake City está modificando las operaciones esenciales para continuar brindando servicios de alta calidad y al mismo tiempo proteger la salud y la seguridad de los empleados y miembros de la comunidad. **El Plan de Modificación de Acciones y Preparación (RAMP)** aborda los cambios disruptivos del COVID-19. El Plan crea un marco común en todas las operaciones de la Ciudad para evaluar las mejores prácticas de salud y seguridad para la fuerza laboral de Salt Lake City.

El RAMP

Es una guía sobre cómo la ciudad modificará las operaciones para continuar proporcionando funciones esenciales.

Clasifica a los empleados de la Ciudad en 5 entornos de trabajo, ya que todos los empleados no tienen los mismos riesgos laborales.

Resume los impactos y las pautas internas/externas para cada entorno de trabajo según el nivel de riesgo.

Cuatro Niveles de Riesgo



El RAMP presenta al personal una descripción general sobre cuándo y cómo modificar las funciones departamentales durante una emergencia. Utiliza **un sistema de cuatro escalas para reflejar los diferentes niveles de riesgo** durante una activación de respuesta de emergencia.

Alto Riesgo

La situación plantea **un riesgo alto e importante** para los residentes, visitantes y personal. Las operaciones de la ciudad serán modificadas o suspendidas debido al absentismo o para prevenir la propagación de la enfermedad. Las reuniones, actividades y algunas funciones no esenciales pueden parar temporalmente.

Riesgo Moderado

La situación plantea **un riesgo considerable y significativo** para los residentes, visitantes y personal. Las operaciones y actividades de la ciudad pueden modificarse o cancelarse debido al absentismo o para prevenir la propagación de enfermedades.

Riesgo Bajo

La situación plantea **un riesgo leve** para los residentes, visitantes y personal.

Nuevo Normal

La situación plantea **un riesgo inmediato mínimo** para los residentes, visitantes y personal. La ciudad continúa realizando negocios normales y monitoreando las amenazas.

Guía del Entorno Laboral: **Infraestructura Pública/Servicios Públicos**

Empleados que trabajan en el campo en infraestructura, mantenimiento de servicios públicos y reparaciones. *Ejemplos: mantenimiento de instalaciones, calles, paisajismo, etc.*

CUANDO EN NIVELES DE RIESGO ROJO HASTA AMARILLO, LOS EMPLEADOS DEBEN:



Desinfectar áreas de alto contacto



Mantener distancia social



Se requiere mascarillas y equipo de protección



No tener contacto físico



Quedarse en casa si está enfermo

Presentar adaptaciones laborales al Departamento de Recursos Humanos. **Visite regularmente slc.gov/ramp/ para actualizaciones.**

Rojo

- Reducciones y modificaciones realizadas a los servicios prestados



No compartir herramientas



Evitar reuniones



No compartir equipos de oficina / tecnología



Modificar horarios



Usar buzones para pagos en efectivo



Comunicación virtual cuando sea posible



1 persona por vehículo



Evaluaciones de salud obligatorias

Naranja

Los empleados deben seguir ambas pautas del nivel **ROJO Y NARANJA**:

- Reducciones y modificaciones realizadas a los servicios prestados



Revisar las modificaciones del horario

Amarillo

- Modificaciones realizadas a los servicios prestados



Evaluaciones de salud obligatorias



Medidas de flexibilidad laboral



Limitar el intercambio de herramientas y vehículos



Comunicación virtual cuando sea posible



Usar buzones para pagos en efectivo

Verde

Horario comercial normal y horarios de empleados reanudados:

- Reanudan todos los servicios y operaciones



Equipo de protección personal es requerido



Desinfectar áreas de alto contacto



Quedarse en casa si está enfermo